

## 心理的安全性をふまえた 1on1 ミーティング入門

## ～「会わないコミュニケーション」をいかに進めるか～

多くの仕事は日々新しく、上司でさえも部下の仕事を知っているわけではありません。

期初に立てた個別の目標も多忙な日々であいまいになり、部下指導という名のなりゆき管理、結果管理にとどまる事もよく見聞します。

加えて昨今のニューノーマル・テレワークで「ちょっといいですか」「おい、それ大丈夫か!」という偶発的な指導機会も乏しくなってきたと言われます。

そんな中注目されているのがこの1on1ミーティングです。概要から具体的な進め方まで、第一人者が指導します。個人ワークやデモの動画など、遠隔非同期ながらも多彩な方略で学びを支援します!

講師

## 堀井 耕策

元yahoo人事  
1on1エバンジェリスト

## コースディレクション

柴田 喜幸 産業医科大学 教育教授  
喜多村 紘子 産業医科大学 准教授  
田口 要人 産業医科大学 助教

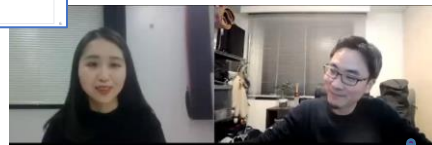
ゴール 1on1ミーティングの、

- ① 目的や進め方を説明できる
- ② 4つのベーシックスキルの要点を説明できる
- ③ フィードバックスキルの要点を説明できる

内容

章	項目	概要
1	1on1mtgの目的	* 1on1mtgとは何か・目的・必要性 * 実施上の疑問（頻度、話題、1回の長さ、）等
2	1on1mtgのスキル(1) 4つのベーシックスキル	* 傾聴・承認・観察・質問のポイント * 1on1ミーティングの実際（デモビデオ） 等
3	1on1mtgのスキル(2) フィードバックスキル	* 2つの種類のフィードバック * コースのまとめ 等

1on1ミーティングの実演



対象者

産業保健スタッフに限らず、  
部下育成や面談指導の機会のある方全て

会場

非同期型オンラインにて開講

受講料

4,000円（税込）

その他

随時受講開始可能です  
受講期限は、開講翌年度末です。。

## 開発担当者の声

「マネジメントとはマネジャーの行動である」と言われます（十時,1988）。  
今、部下の仕事が「見えない」「わからない」、そしてテレワークなどで「会えない」という三重苦の突破口となる1on1。これを遠隔・非同期でどこまで教育できるかに挑みました。  
個人ワークやデモビデオなど多彩な構成です。

最新情報・詳細はホームページをご参照ください!

<https://premium.med.uoeh-u.ac.jp/service/course/>

産業医科大学 首都圏事業推進室

〒807-8555 福岡県北九州市八幡西区医生ヶ丘1番1号  
TEL : 093-691-7251 (直通) E-mail : shuto@mbox.pub.uoeh-u.ac.jp

産業医大プレミアム

検索